

ПРИНЯТО

Общим собранием работников МБДОУ
«ДС №17». г. Махачкала
протокол заседания
от «23» августа 2018 года
№ 1

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего МБДОУ
«ДС №17». г. Махачкала
от «04» сентября 2018 года
№ 70

Положение об общем собрании трудового коллектива МБДОУ «ДС №17»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об общем собрании работников ДОУ разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" в редакции от 03.08.2018г.

Федеральным законом 08.05.2010 № 83-ФЗ, «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений в редакции от 27.11.2017г., Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а также Уставом дошкольного образовательного учреждения .

1.2. Данное положение об общем собрании работников ДОУ обозначает основные задачи и функции Общего собрания трудового коллектива детского сада, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников ДОУ (далее – Общее собрание) руководствуясь настоящим положением, Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ДОУ.

1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Членами общего собрания являются все работники ДОУ. К работникам ДОУ относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренного трудовым законодательством Российской Федерации.

1.6. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав законных интересов сотрудников детского сада.

1.7. Общее собрание реализует право на самостоятельность ДООУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательного процесса и финансово- хозяйственной деятельности.

1.8. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

1.9. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.10. Настоящее *Положение об общем собрании трудового коллектива ДООУ* содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, является локальным нормативным актом ДООУ.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание работников ДООУ содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность ДООУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово- хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания

3.1. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Коллективного договора, а также Правил внутреннего распорядка.

3.2. Рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению Программы развития ДООУ.

3.3. Обсуждение и рекомендации к утверждению проекта Устава ДООУ с внесением изменений и дополнений в Устав, Положения о ДООУ, а также других положений и локальных актов.

- 3.4. Обсуждения вопросов состояния трудовой дисциплины в ДООУ и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками детского сада.
- 3.5. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда сотрудников, охраны жизни и здоровья воспитанников.
- 3.6. Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности ДООУ.
- 3.7. Обсуждение и рекомендация к утверждению Положения об оплате труда и стимулировании работников ДООУ.
- 3.8. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции.
- 3.9. Заслушивание отчетов заведующего ДООУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.
- 3.10. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДООУ и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.
- 3.11. В рамках действующего законодательства принятие мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ДООУ, его самоуправляемости. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Организация управления Общим собранием.

- 4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива ДООУ входят все работники ДООУ.
- 4.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организации, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3 Для ведения Общего собрания работников ДОУ из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель общего собрания:

- . организует деятельность Общего собрания работников ДОУ;
- . информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- . Организует подготовку и проведение заседания собрания;
- . определяет повестку дня;
- . контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

4.6. Общее собрание работников ДОУ читается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива ДОУ,

4.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

4.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

4.9. Решение Общего собрания работников является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива ДОУ.

5. Права Общего собрания.

- . участвовать в управлении ДОУ.
- . Обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав ДОУ, Программу развития ДОУ и соответствующие положения.
- . заслушивать отчет о выполнении вышеуказанных актов.
- . избирать делегатов на конференцию по выборам в Совет ДОУ.

5.2. Каждый член Общего собрания имеет право;

. потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.

. при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления –педагогическим советом и Творческой группой.

. через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета ДОУ;

. представление на ознакомление педагогическому совету и Творческому совету ДОУ материалов, готовящих к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;

. внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета ДОУ.

7. Ответственность Общего собрания

7.1. Общее собрание ДОУ несет ответственность;

. за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

. за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее положение об общем собрании трудового коллектива является локальным актом ДОУ, принимается на общем собрании работников и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего ДОУ.

8.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее положение об общем собрании трудового коллектива, оформляются в письменной форме к в соответствии действующим законодательством РФ,

8.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.8.1. настоящего Положения.

8.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575777

Владелец Маммаева Патимат Салиховна

Действителен с 16.04.2021 по 16.04.2022